



**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування**

**СИЛАБУС
з навчальної дисципліни
«Економіка праці та соціально-трудові відносини»**

**Освітньо-професійна програма «Бакалавр фінансів, банківської справи та страхування»
Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування
галузі знань 07 Управління та адміністрування
(http://www.univer.km.ua/doc/OPP_Bakalavr_072_Finansi_bankivska_sprava.pdf)**

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці та соціально-трудові відносини
Викладач	Лекції, консультації: Кравець Ірина Михайлівна, к.е.н., доцент Семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна, к.е.н., доцент (http://www.univer.km.ua/kafedra.php?kafid=16&w=sklad)
Контактна інформація та науковий профіль викладача	Електронна адреса: im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxMAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «lehkwp2»: https://classroom.google.com/c/MjIwMzgZOTMxNTU5?cjc=lehkwp2 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408: Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до заліку: напередодні заліку згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Цілі та особливості навчальної дисципліни	<p>Рух України у напрямі євроінтеграції суттєво підвищує потребу у фахівцях з широким світоглядом, аналітичним мисленням, які добре розуміють потребу якісних змін в країні, в економіці, у сфері людської праці, розуміють необхідність прояву активності, безперервного особистого розвитку і професійного зростання.</p> <p>Дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» надає знання щодо формування трудового потенціалу, людського капіталу та ефективності їх використання у сфері праці з метою забезпечення якості</p>
--	--

	<p>життя населення та гармонізації економічних, організаційних, соціальних відносин у процесі праці і на цій основі досягнення цілей сталого розвитку.</p> <p>Метою вивчення навчальної дисципліни є формування комплексу сучасних знань та практичних навичок щодо забезпечення ефективної зайнятості населення на засадах гідної праці та прогресивного розвитку соціально-трудова відносин.</p>
<p>Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни</p>	<p>ЗК 01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК 02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях у сфері праці.</p> <p>ЗК 07. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 13. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена громадянського (вільного демократичного) суспільства, усвідомлювати його цінності та необхідність забезпечення сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні, зокрема у трудовій сфері.</p> <p>ЗК 14. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку економіки праці та соціально-трудова відносин, їх місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій.</p> <p>ЗК 16. Прихильність до збереження навколишнього середовища та використання безпечної праці.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</p> <p>СК 01. Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, оцінювати сучасні економічні явища через призму їх взаємозв'язку з соціально-трудова сферою.</p> <p>СК 09. Здатність здійснювати ефективні комунікації.</p> <p>СК 10. Здатність визначати, обґрунтовувати та брати відповідальність за професійні рішення у сфері регулювання соціально-трудова відносин.</p> <p>СК 11. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у контексті розуміння проблем економіки праці та соціально-трудова відносин та можливих шляхів їх вирішення.</p>
<p>Програмні результати навчання</p>	<p>ПР 01. Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки між процесами та явищами соціально-трудова сфери на різних рівнях управління.</p> <p>ПР 16. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань економіки праці та соціально-трудова відносин та змістовно інтерпретувати отримані результати.</p> <p>ПР 17. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку як учасника соціально-трудова відносин за умов ринкової економіки</p> <p>ПР 19. Виявляти навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань з огляду на мінливе соціально-трудова середовище та зростаючі вимоги до людського капіталу на ринку праці</p> <p>ПР 21. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави, яка орієнтована на людину та її потреби, зокрема на створення сприятливого соціально-трудова середовища</p> <p>ПР 22. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, розуміти цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод</p>

	людини і громадянина в Україні, у тому числі в соціально-трудовій сфері у вирішенні проблем зайнятості та безробіття ПР 24. Знати та розуміти вимоги до збереження навколишнього середовища, дотримання безпеки життєдіяльності та охорони праці у професійній діяльності для створення безпечних та комфортних умов праці, як одних із чинників виникнення соціально-трудових конфліктів			
Місце дисципліни в логічній схемі (Передреквізити і постреквізити навчальної дисципліни)	Курс навчання – 3-й, семестр – 6-й. Тип дисципліни - обов'язкова. Для успішного опанування дисципліни студенти повинні володіти знаннями навчальних дисциплін: ЗПО 4. Економічна теорія; ЗПО 12 Основи охорони праці; ППО 9. Економіка підприємства; ЗПВ 3.1 Безпека життєдіяльності ЗПВ 3.2 Екологія; ЗПВ 3.3 Екологія людини. Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ППВ 13.1 Бізнес-планування; ППВ 13.2 Бюджетування на підприємстві; ППВ 14.2 Соціальне страхування; ППВ 14.3 Медичне страхування.			
Обсяг навчальної дисципліни	3,5 кредитів ЄКТС /105 годин, у тому числі, самостійної роботи – 55 годин, лекційних - 24 години, семінарських – 26 годин.			
Форма навчання	денна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	Лекції, семінарські заняття, виконання самостійної роботи, консультації. Залік. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер, фліпчарт.			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Методи навчання та форми поточного контролю	Максимальна кількість балів
	2/2/4	Економіка праці й соціально-трудові відносини як навчальна дисципліна	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/4	Соціально-трудові відносини та їх регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Населення як суб'єкт та об'єкт економічних й інших суспільних процесів і явищ	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Трудовий потенціал та людський капітал суспільства та їх роль у забезпеченні сталого розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Ринок праці в системі соціально-	Тести, презентації, дискусійні питання,	Лекція – 0,8 Семінарське

		трудових відносин	індивідуальні завдання	заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Регулювання зайнятості населення та безробіття	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/6	Рівень і якість життя населення як складові людського розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/5	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/4/4	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/4	Організація праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/4	Нормування праці як основа її організації	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	2/2/4	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку.	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,8 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1,5
	<p>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносина» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудова відносина» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p> <p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносина» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудова відносина» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p> <p>Залік письмовий.</p> <p>Структура залікового білету включає 1 теоретичне питання, визначення 3 понять, 5 тестових завдань і 1 задача.</p>			
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кодекс законів про працю України. Режим доступу : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text 2. Акіліна О.В. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч. посіб. / О.В. Акіліна, Л.М. Ільч. 2-е вид., переробл. і допов. Київ: Алерта, 2012. 820 с. 3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудова відносина: 			

	<p>практикум: навч. посіб. / О.А. Грішнова, О.М. Білик. Київ: Знання, 2012. 286 с.</p> <p>4. Економіка праці і соціально-трудова відносина : навчальний посібник / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват та ін. Львів : Новий світ – 2000, 2012. 869 с.</p> <p>5. Економіка праці та соціально-трудова відносина: практикум. навч. посібник [М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запирченко та ін.] / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М.В. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с.</p> <p>6. Економіка праці та соціально-трудова відносина : практикум для студентів економічних спеціальностей. Харків : НФаУ. 2018. 186 с.</p> <p>7. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. Харків : ХДУХТ, 2017. 189 с.</p> <p>8. Комарницький І. М. Економіка праці та соціально-трудова відносина: підручник / І.М. Комарницький, Г. О. Комарницька. Хмельницький: ФОП Цюпак А. А., 2016. 424 с.</p> <p>9. Романова Н.Ф., Мельник І.П. Соціальне партнерство / Н.Ф. Романова, І. П. Мельник: навчально-методичний посібник. Київ : НПУ імені М.П. Драгоманова, 2017. 238 с.</p> <p>10. Цілі сталого розвитку 2019. Моніторинговий звіт / Державний комітет статистики України. Київ. 2019. 92 с.</p>
<p>Політика щодо дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття</p>	<p>Здобуття балів за пропущені лекції та семінарські заняття відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse_u_2020.pdf).</p> <p>Перескладання лекції: в усній формі</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань</p>
<p>Критерії оцінювання</p>	<p>1. Положення про організацію освітнього процесу у Хмельницькому університеті управління та права імені Леоніда Юзькова, затвердженим рішенням вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введеним в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312 / 20 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protse_u_2020.pdf).</p> <p>2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права наказом від 19.02.2019 р. №74/19 (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf).</p>
<p>Можливість визнання результатів неформальної освіти</p>	<p>Студенту визнаються результати участі у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною, у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу.</p>
<p>Політика академічної доброчесності</p>	<p>Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету http://univer.km.ua/page.php?pid=188</p>
<p>Політика врегулювання конфліктів</p>	<p>Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20</p>

	(http://www.univer.km.ua/)
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.

Викладач дисципліни:

доцент кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, к.е.н., доцент

_____ І. М. Кравець

26 жовтня 2020 року

Затверджено на засіданні кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

27 жовтня 2020 року, протокол № 3.

Завідувач кафедри _____ В. П. Синчак

27 жовтня 2020 року

Обліковий обсяг – 0,35 ум.др.арк.

Викладач дисципліни:

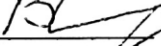
доцент кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, к.е.н., доцент

 І. М. Кравець

26 жовтня 2020 року

Затверджено на засіданні кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

27 жовтня 2020 року, протокол № 3.

Завідувач кафедри  В. П. Синчак

27 жовтня 2020 року

Обліковий обсяг – 0,35 ум.др.арк.